

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO:

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387
E.mail: servizio.civile@legacoop.coop
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>
Pec: serviziocivile.legacoop@pec.it

Legacoop Piemonte
Via Livorno, 49 Torino
10144 Torino
Tel. 011/5187169 - Fax 011/5188251
e-mail: legacoop@legacoop-piemonte.coop
pec: legacoop@pec.legacoop-piemonte.org
sito internet: www.legacoop-piemonte.coop

Resp.le progetto: Fabio Cavallin

TITOLO DEL PROGETTO:

APP-RENDO

SETTORE e Area di Intervento:

SETTORE: ASSISTENZA

AREA: 12 DISAGIO ADULTO

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo generale del progetto è promuovere ed incentivare azioni volte a favorire il reinserimento sociale di persone disabili, che, a causa della loro disabilità, vedono ridotte le proprie autonomie e limitata la loro vita sociale. Di fatto, si tratta di potenziare una rete di attività, già esistente, che dia stimoli ed opportunità agli utenti disabili, in modo che possano sentirsi parte attiva di un tessuto sociale che li comprende e non che li esclude.

Per quanto concerne gli obiettivi specifici per i destinatari diretti, possiamo dire che il progetto mira a restituire competenze e contrattualità ai soggetti disabili coinvolti attraverso il potenziamento delle abilità residue e attraverso la solidificazione delle reti amicali, familiari e sociali. Infatti, lo sviluppo delle competenze sociali è strettamente connesso all'integrazione del disabile.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto.

STRUTTURE RESIDENZIALI (Comunità Arcipelago, Comunità Aquilone, Gruppo appartamento Vega)

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO	ATTIVITA' SVOLTE
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.1 Supporto per l'accesso ad attività culturali, educative, ricreative	Accompagnamento e organizzazione delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione al reperimento delle risorse sul territorio - Organizzazione e calendarizzazione delle attività - Accompagnamento utenti
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.2 Eventi risocializzanti	Accompagnatore e organizzatore delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'ideazione evento - Organizzazione evento - Promozione evento - Collaborazione attiva all'evento
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.3 Open- day per far conoscere i servizi della cooperativa	Collaboratore del gruppo di lavoro del singolo servizio che organizza l'"open day"	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'ideazione "open day" - Pianificazione attività aperte alla cittadinanza - Realizzazione attività rivolte alla cittadinanza ed alle famiglie dei disabili ospiti dei servizi
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.4 Soggiorni estivi	Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Accompagnare gli utenti nei soggiorni estivi organizzati dalla cooperativa
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.1 Laboratorio teatrale	Collaboratore del team di lavoro del gruppo teatrale "TUTTO E' POSSIBILE..."	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Recitazione - Regia / aiutoregia - Realizzaz. dei costumi/scenografia - Accompagnamento utenti - Promozione e battage pubblicitario per ogni singolo evento
ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.2 Laboratorio di computer	Accompagnatore	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento educatore - Ideazione contenuti - Partecipazione attiva al laboratorio
ATTIVITA' OCCUPAZIONALE A.3 Laboratorio di	Collaboratore del gruppo di lavoro e del tecnico	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnamento degli utenti - Affiancamento del tecnico

agricoltura		- Partecipazione attiva al laboratorio di agricoltura
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.1 Ciclo di incontri	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza gli incontri /seminari	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Ideazione incontri/seminari - Organizzazione convegni incontri/seminari
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.2 Eventi risocializzanti	Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza eventi risocializzanti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Ideazione iniziative - Organizzazione iniziative - Verifica impatto delle iniziative
ATTIVITA' PROMOZIONALE A.3 Produzione materiale divulgativo	Collaboratore del gruppo di lavoro che realizza il materiale divulgativo	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Ideazione materiale - Affiancamento nella realizzazione del materiale divulgativo

STRUTTURE SEMI RESIDENZIALI (CD IL CENTRO, Laboratori)

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO	ATTIVITA' SVOLTE
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.1 Supporto per l'accesso ad attività culturali, educative, ricreative	Accompagnatore ed organizzatore delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Reperimento delle risorse sul territorio - Organizzazione e calendarizzazione delle attività - Accompagnamento utenti
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.2 Eventi risocializzanti	Accompagnatore e organizzatore delle attività	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Partecipazione all'ideazione evento - Organizzazione evento - Promozione evento - Collaborazione attiva all'evento - Creazione e mantenimento contatti con Associazioni ed Enti
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.3 Open- day per far conoscere i servizi della cooperativa	Collaboratore del gruppo di lavoro del singolo servizio che organizza l'"open day"	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Partecipazione all'ideazione "open day" - Pianificazione attività aperte alla cittadinanza - Realizzazione attività rivolte alla cittadinanza ed alle famiglie dei disabili ospiti dei servizi
ATTIVITA' RISOCIALIZZANTI A.4 Soggiorni estivi	Collaboratore del gruppo di lavoro e accompagnatore utenti	Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività: - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Accompagnare gli utenti nei

soggiorni estivi organizzati dalla cooperativa

<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.1 Laboratorio teatrale</p>	<p>Collaboratore del team di lavoro del gruppo teatrale "TUTTO E' POSSIBILE..."</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recitazione - Regia / aiutoregia - Realizzaz. dei costumi/scenografia - Accompagnamento utenti - Promozione e battage pubblicitario per ogni singolo evento
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.2 Laboratorio di serigrafia</p>	<p>Accompagnatore e collaboratore del gruppo di lavoro e dell'esperta di serigrafia</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento educatore - Ideazione e realizzazione contenuti - Partecipazione attiva al laboratorio
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.3 Laboratorio di falegnameria</p>	<p>Accompagnatore e collaboratore del gruppo di lavoro e dell'esperto di falegnameria</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento educatore - Ideazione e realizzazione contenuti - Partecipazione attiva al laboratorio
<p>ATTIVITA' OCCUPAZIONALI A.4 Laboratorio di agricoltura</p>	<p>Accompagnatore e collaboratore del gruppo di lavoro e dell'esperto di agricoltura</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento esperto (educatore) - Ideazione e realizzazione contenuti - Partecipazione attiva al laboratorio di agricoltura
<p>ATTIVITA' PROMOZIONALE A.1 Eventi risocializzanti</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza eventi risocializzanti</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideazione iniziative - Organizzazione iniziative - Verifica impatto delle iniziative
<p>ATTIVITA' PROMOZIONALE A.2 Ciclo di incontri</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro che organizza gli incontri /seminari</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideazione incontri/seminari - Organizzazione convegni incontri/seminari
<p>ATTIVITA' PROMOZIONALE A.3 Produzione materiale promozionale dell'attività teatrale</p>	<p>Collaboratore del gruppo di lavoro che realizza il materiale divulgativo</p>	<p>Il volontario S.C.N. potrà svolgere le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento all'educatore e/o psicologa - Partecipazione all'ideazione del materiale (locandine, brochure, pubblicità ...) - Affiancamento nella realizzazione

del materiale
divulgativo (locandine, brochure,
pubblicità ...)

I volontari di servizio civile potranno partecipare, per non più di 30 giorni ad attività fuori sede, come i soggiorni estivi, questi sono importanti momenti risocializzanti durante i quali gli utenti possono sperimentare una maggiore autonomia e integrazione. Oltre a questi aspetti più terapeutici ed educativi, hanno anche una valenza ludico ricreativa.

Le attività svolte dai volontari saranno collocate mediamente in orario MATTINA + POMERIGGIO, secondo la scansione che verrà concordata, tenuto conto delle esigenze progettuali ed eventuali esigenze personali. Si chiede infatti ai volontari una flessibilità relativa agli orari di servizio, seppure contenuta entro limiti ben precisi e assimilabile alla flessibilità richiesta agli operatori professionali dei servizi.

Ne deriva che la cooperativa garantirà l'erogazione di 1 buono pasto da Euro 5,29 per ciascun volontario per ciascun giorno di effettiva presenza (al netto quindi di eventuali assenze per permessi, malattie, ecc.).

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri e modalità di selezione dei volontari:

La Legacoop Nazionale si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dall'UNSC in sede di accreditamento..

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):

SI LEGACOOP NZ00662

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- obbligo di mantenimento di un comportamento rispettoso dell'utenza, delle famiglie di ogni altro attore coinvolto nei servizi socio-assistenziali;
- obbligo al rispetto del segreto professionale per quanto riguarda tutte le informazioni inerenti l'utenza e il servizi, analogamente a quanto richiesto agli operatori professionali;
- flessibilità relativa agli orari di servizio, seppure contenuta entro limiti ben precisi e assimilabile alla flessibilità richiesta agli operatori professionali dei servizi.
- I volontari di servizio civile potranno partecipare, per non più di 30 giorni ad attività fuori sede, come i soggiorni estivi, questi sono importanti momenti risocializzanti durante i quali gli utenti possono sperimentare una maggiore autonomia e integrazione. Oltre a questi aspetti più terapeutici ed educativi, hanno anche una valenza ludico ricreativa.

La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Ai volontari è richiesto il diploma di scuola media superiore e/o formazione universitaria.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 10

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 0

Numero posti con solo vitto: 10

Sede/i di attuazione del progetto ed Operatori Locali di Progetto:

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizi volontari (V- vitto; VA-vitto alloggio; SVA - senza servizi)
								Cognome e Nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	COMUNITA' ARCIPELAGO	Torino	CORSO GIUSEPPE GABETTI, 18	123671	2	011-8194651	011-8194651	GIARDINA MARIA LUISA	08/02/1974	GRDMLS74B48L219Z	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L219T	V
2	COMUNITA' AQUILONE	Torino	STRADA CASTELLO DI MIRAFIORI, 142	123600	2	011-342882	011-342882	DI MOLFETTA STEFANIA	11/03/1979	DMLSFN79C51L219L	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L219T	V
3	GRUPPO APPARTAMENTO VEGA	Torino	CORSO GIUSEPPE GABETTI, 18	123599	1	011-8190457	011-8190457	DALL'ARME LINA FRANCA	07/11/1972	DLLFNC72S47G224T	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L219T	V
4	CENTRO DIURNO IL CENTRO	Torino	VIA CARLO PINCHIA, 19	123601	1	011-3081876	011-3081876	BALLESTRA CINZIA	23/07/1971	BLLCNZ71L63E463T	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L219T	V
5	COOP. SOC. IL MARGINE	Torino	VIA ERITREA, 20	64610	4	011-4032421	011-4119633	CAVALLI FABIO	16/02/1969	CVLFBFA69B16L219J	CONSIGLIO VALENTINA	22/11/1985	CNSVN T85S62 L219T	V

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

A seguito della delibera del Consiglio di Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino del 12 maggio 2004 vengono riconosciuti crediti formativi per chi segue il Corso di Laurea in scienze dell'Educazione con il nuovo ordinamento, ove ci siano le finalità del progetto coerenti con quelle del percorso di studi.

Eventuali tirocini riconosciuti:

La delibera della facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino, del Dams e del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione stabilisce che siano previsti esoneri totali o parziali ad alcuni tirocini ove le finalità siano esaurienti e coerenti con il percorso di studi, per il corso triennale e per il corso quadriennale.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

La Cooperativa Il Margine, sulla base del monitoraggio e dell'affiancamento previsti, consegnerà ai volontari che concluderanno il percorso un attestato relativo alle attività svolte e alle competenze acquisite, sottoscritto dal Rappresentante legale. Il certificato sarà relativo all'esperienza realizzata che conterrà una dettagliata descrizione delle competenze maturate e concretamente dimostrate.

Gli ambiti di competenza possono essere distinti nelle tre principali categorie del SAPERE, SAPER FARE, SAPER ESSERE:

SAPERE

- Organizzazione dei servizi psichiatrici
- Ruoli dei diversi Enti e dei diversi operatori nel lavoro di equipe e di rete

SAPER FARE - Osservare e descrivere comportamenti e situazioni

- utilizzare tecniche specifiche di comunicazione con il paziente psichiatrico (ascolto ed espressione)
- predisporre e utilizzare schede per la rilevazione e raccolta di dati relativi a servizi
- produrre report o relazioni

SAPER ESSERE

- lavorare in équipe multiprofessionali
- gestire la relazione con persone con disagio sociale
- comunicare e relazionarsi in generale

L'acquisizione di professionalità maturata durante il servizio sarà utile come curriculum vitae. Legacoop rilascia un attestato valido a tal fine e l'Agenzia FORCOOP certificherà con dichiarazione apposita le capacità e le competenze maturate durante il servizio (vedi lettera allegata al progetto per il punto 28):

Durante l'espletamento del servizio, i volontari potranno acquisire le seguenti competenze trasversali e tecnico professionali:

- o capacità di costruire relazioni significative
- o capacità di gestire situazioni relazionali complesse e conflittuali
- o capacità di lavoro in gruppo e in rete
- o flessibilità nella gestione di diverse attività a seconda della tipologia di servizio in cui si opera
- o capacità organizzative di eventi e manifestazioni
- o capacità nella gestione dell'associazionismo
- o capacità di svolgere compiti e funzioni in autonomia
- o conoscenza di protocolli e procedure (HACCP, legge 626.)
- o capacità di organizzare campagne di sensibilizzazione
- o capacità di pianificare e organizzare sistemi di comunicazione con i mass media
- o capacità di svolgere attività di documentazione

La certificazione delle competenze acquisite sarà realizzata attraverso la metodologia della "Reconnaissance des Acquis"

INFORCOOP Lega Piemonte scarl, Agenzia Formativa accreditata in Regione Piemonte con il n. operatore B164, in qualità di partner del summenzionato progetto si impegna a realizzare per Volontari coinvolti uno fra i seguenti corsi di formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista dal progetto:

- Introduzione all'organizzazione aziendale (8 ore)

Servizio Civile

- Introduzione alla rendicontazione sociale (8 ore)
- Introduzione alla governante cooperativa (8 ore)

In forza del presente accordo Inforcoop Lega Piemonte si farà carico delle spese derivanti dalla realizzazione delle attività corsuali descritte (docenza, segreteria organizzativa e duplicazione dei materiali didattici) stimate in € 150,00 a volontario. I corsi verranno realizzati presso le sedi accreditate di INFORCOOP LEGA PIEMONTE entro il termine del servizio. Ai partecipanti sarà rilasciato attestato di partecipazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione:

MODULO N.1 - Competenze di base e trasversali

CONTENUTI DEL MODULO

Orientamento ed accoglienza:

- Descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale)
- Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le
- Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità)
- Conoscenza degli OLP e del TUTOR (ed eventuale ulteriore referente)
- Visita del servizio

La Cooperativa e la sua organizzazione:

- Associazioni e fondazioni
- Associazioni di promozione sociale
- La legislazione speciale per il terzo settore (odv, ong)
- Il decreto 460/97 sulle ONLUS
- I soggetti e le attività del terzo settore
- Le cooperative sociali
- Il bilancio d'esercizio e le normative civilistiche e fiscali

Qualità, valutazione, accreditamento:

- Qualità
- Valutazione
- Accreditamento

L'ascolto attivo e la comunicazione efficace:

- I principi dell'ascolto attivo
- Comunicazione verbale e non-verbale
- Le aree della comunicazione
- Esercitazione

La gestione dei conflitti e il lavoro in equipe:

- Teorie e tecniche della gestione dei conflitti
- Cooperazione e collaborazione
- Il gruppo e le relazioni come strumenti di lavoro in una prospettiva di collaborazione e condivisione dei contenuti educativi
- Condividere la quotidianità nelle relazioni educative
- Riscoprire il significato della vicinanza e della corporeità. La ricerca di un benessere possibile di fronte alla cronicità e alla patologia grave

Problem solving:

- Strategie di problem solving
- Il modello d'intervento: individuazione dell'obiettivo da raggiungere, analisi delle tentate soluzioni, definizione del problema da risolvere, applicazione della strategia, misurazione degli effetti e eventuale evoluzione strategica, chiusura dell'intervento
- Esercitazione ("Prova del prigioniero")

DURATA DEL MODULO – 31 ORE

FORMATORI DI RIFERIMENTO – FABIO CAVALLIN – BARBARA RABU'

MODULO N. 2 SICUREZZA SUL LAVORO**CONTENUTO DEL MODULO:**

L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Assistenza

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto

(disagio adulto)

- Riconoscere un'emergenza sanitaria
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
- movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
- tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
- riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
- tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

DURATA DEL MODULO 10 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO CLAUDIO GUERRA

MODULO N.3 - Competenze professionalizzanti**CONTENUTI DEL MODULO**

La disabilità:

- Definizione di "disabilità"

Servizio Civile

- Evoluzione del concetto di “disabilità”
- Tipologie di “disabilità”
- Sviluppo cognitivo e affettivo
- La comunicazione, la relazione e l’intervento educativo con la persona disabile
- La relazione con la famiglia

I servizi socio-sanitari:

- Sistemi sanitari: strutture e servizi nazionali e regionali
- La rete dei servizi socio sanitari
- Valutazione della qualità dei servizi socio-sanitari

Organizzazione di eventi in campo socio-assistenziale:

- L’animazione e la stimolazione delle capacità residue
- Principi di progettazione degli interventi con la persona disabile
- Organizzare e gestire attività per persone disabili attraverso l’attivazione di volontari
- Ruoli e compiti del volontario in attività con persone disabili
- Programmazione e gestione di attività con l’apporto di volontari
- Tecniche di promozione delle attività risocializzanti e elementi di comunicazione nel

campo sociale

- Modelli teorici dello sviluppo di comunità
- Elementi base di grafica/ serigrafia/computer/sartoria
- Come allestire un banchetto promozionale

DURATA DEL MODULO – 31 ORE

FORMATORI DI RIFERIMENTO – FABIO CAVALLIN – FRATTA NICOLETTA

Durata:

La durata della formazione specifica è: 72 ore

Barrare l’opzione scelta (una sola risposta):

- 100% delle ore entro 90 gg (3 mesi)

Oppure

x 70% delle ore entro 90 gg (3 mesi) ed il restante 30% delle ore entro e non oltre i 270° giorni (9 mesi) dall’avvio del progetto